

PROCESSO SELETIVO EXTERNO – 11/2024
TEMAS E ESPECIFICAÇÃO DA ETAPA DE PROVA PRÁTICA

Prova Prática: Fase de caráter classificatório.

Esta etapa será composta por uma aula expositiva, em que o candidato ao cargo de **Instrutor I – Horista Nivel II – Gestão de Pessoas – Jurisdição: Natal**, deverá ministrar uma aula, de 20 (vinte) minutos de cunho teórico e prático.

CARGO/ FUNÇÃO	TEMA DE AULA
Instrutor I – Horista Nivel II – Gestão de Pessoas – Jurisdição: Natal	Gestão de Talentos e Inovação em IA: Revolucionando o Ambiente Corporativo.

A etapa de prova prática tem como objetivo avaliar a postura, metodologia de aula, didática e conhecimento técnico da área de cada candidato, com utilização ou não de recursos áudio visuais e textuais.

A Banca Examinadora avaliará a prova didática com base nos critérios de objetividade, fundamentação e aplicabilidade da proposta, conforme apresentados no plano de aula e no desenvolvimento metodológico da aula, de acordo com o quadro abaixo:

PLANO DE AULA	<p>Total: <u>Somatório total de pontos x2</u> Total de competências</p> <p>Valor Máximo: 10,0 (dez) pontos</p>
REQUISITOS	
Estrutura do Plano de Aula	
Coerência com a Aula Ministrada	
Tempo do Desenvolvimento da Aula	
DESENVOLVIMENTO DA AULA	
REQUISITOS	
Conhecimento do conteúdo abordado	
Domínio do Conteúdo	
Postura	
Comunicação	
Interação	
Didática	
Dinamismo	

Em consonância com os pré-requisitos do cargo, durante o desenvolvimento da aula, além dos requisitos já expostos no quadro anterior, serão ainda observados os seguintes aspectos:

Utilização de metodologia Ativas: Os candidatos devem aplicar metodologias ativas durante a apresentação. Eles devem demonstrar como essas abordagens podem ser integradas para envolver ativamente os participantes, promover a colaboração e facilitar a aprendizagem significativa.

Apresentação Inovadora: Os candidatos devem utilizar ferramentas inovadoras para a criação e apresentação do conteúdo, como o Canva ou outras plataformas de design.

Criatividade e Interatividade: Os candidatos devem apresentar uma proposta criativa e inovadora, explorando novas abordagens e métodos de desenvolvimento.

Habilidade de Comunicação: Os candidatos serão avaliados não apenas pelo conteúdo de sua apresentação, mas também por sua habilidade de comunicação verbal e não verbal.

No momento da aula expositiva poderá ser feito algumas perguntas a respeito das competências, com o intuito de obter um maior conhecimento do candidato, com levantamento de informações que permitam a avaliação da adequação e aderência das características e experiências requeridas, bem como do nível de domínio das competências técnicas e comportamentais exigidas para o cargo.

O candidato que não elaborar a aula expositiva, o plano de aula ou o case de acordo com o tema pré-estabelecido, terá sua prova prática anulada e será automaticamente eliminado do processo seletivo.

O candidato aprovado na Análise Curricular que não participar da Prova Prática estará automaticamente eliminado do processo seletivo.

A prova prática terá 10,0 (dez) pontos como pontuação máxima e 7,0 (sete) pontos como nota de corte.

Natal/RN, 11 de setembro de 2024

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC-AR/RN

Núcleo de Gestão de Pessoas